Evaluering af procesleder

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Procesleder: | David | Dato: | 2014-11-04 | Navn: | Kristian T |

|  |  |
| --- | --- |
| ***Kommunikation***   * Hvordan har proceslederen kommunikeret? | David har kommunikeret godt som processleder |
| ***Mødeledelse***   * Er der blevet lagt vægt på de rigtige ting? | David har været mere aktiv en tidligere processledere, men synes ikke at han har ageret så hård mødeleder, som han måske kunne have. |
| ***Gruppe trivsel***   * Har der været spændinger, og i så fald har proceslederen forsøgt at løse disse? | Ingen spændinger synes jeg |
| ***Tre positive ting*** | David er handsome  David is strong  Now listen to the jungle song  No joke: Godt at indføre krav på pauser under møder/arbejde, det har forbedret effektiviteten meget! |
| ***Tre ting der kan forbedres*** | Lidt mere hårdhed ved møder |
| ***Evt. / Kommentar*** | Vi kan godt lide David |

Dette dokument skal kopieres til egen computer og besvares, efter besvaringen oploades dokumentet igen til dropbox i mappen ”besvarede evalueringer”.

Dokumentet udfyldes bedst muligt. Er der ingen holdning til enkelte spørgsmål, efterlades feltet bare blankt. Husk at være konstruktiv frem for negativ!